



**14. JUNI 2019**  
**Frauen\*streik**  
**Grève féministe**  
**Sciopero delle donne\***



Spitex Biel-Bienne Regio setzt sich dauernd und langfristig mit der Thematik von Gleichstellung auseinander. Uns ist bewusst, dass sich die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen oft negativ auf Mitarbeitende auswirken, welche Familie und Beruf unter einen Hut bringen müssen.

Dies nicht nur mit teilweise arbeitsweltfremden Öffnungszeiten von Kitas, geschlossenen Tagesschulen in den Ferien, Lohnungleichheit bei Teilzeitarbeit und geringen Karrierechancen bei Teilzeitarbeit. Als dynamischer und zukunftsorientierter Arbeitgeber sind uns diese Anliegen jedoch nicht nur am 14. Juni 2019 – nationaler Frauenstreiktag – wichtig, sondern das ganze Jahr!

	<b>Frauen weltweit streiken am 14.06.2019 für...</b>	<b>Spitex Biel-Bienne Regio steht für...</b>
<b>Lohn</b>	<p><b>Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit!</b>  Frauen verdienen immer noch deutlich weniger als Männer, je nach Erhebungsmethode zwischen 12 und 19%. Im Rentenalter haben Frauen durchschnittlich ca. 37% weniger zur Verfügung.  Es braucht Lohngleichheit, Lohnkontrollen und Sanktionen bei Lohndiskriminierung sowie die Aufwertung von Frauenberufen wie z.B. Pflege- und Betreuungsberufe.</p>	<p>Frauen und Männer erhalten den gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.  Der Lohnvergleich des kantonalen Spitexverbands findet alle zwei Jahre statt. Die Spitex Biel-Bienne Regio nimmt ebenfalls daran teil.</p>
<b>Zeit</b>	<p><b>Zeit für Betreuungsaufgaben, Zeit zum Leben.</b>  Betreuungsaufgaben und Erwerbsarbeit unter einen Hut zu bringen, ist in der Schweiz fast nur mit einem Teilzeitpensum möglich. Geringeres Einkommen, schlechtere Renten und Dauerstress sind die Folgen für die Betroffenen.  Wir wollen Elternzeit, Vaterschaftsurlaub, Zeit für pflegende Angehörige und kürzere Arbeitszeiten sowie eine faire Verteilung der bezahlten und unbezahlten Arbeit.</p>	<p>Wir bieten 16 Wochen Mutterschaftsurlaub (Gesetz: 14 Wochen) und freiwillig 4 Wochen bezahlten Vaterschaftsurlaub an.  Wir bieten Teilzeitarbeit für Frauen und Männer – auch in Führungspositionen oder Geschäftsleitung – zwischen 20-90% an.  Für Mitarbeitende mit Familienpflichten suchen wir bei der Dienstplanung so weit möglich individuelle Lösungen.  Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, wenn sie zusätzliche freie Tage für die Betreuung nahestehender Angehörigen benötigen.</p>
<b>Respekt</b>	<p><b>Respekt und Schutz vor Gewalt und sexueller Belästigung.</b>  Frauen wehren sich nicht erst seit #MeToo gegen sexuelle Belästigung, trotzdem wird sie immer noch viel zu oft als «Kavaliersdelikt» angesehen und nicht ernst genommen. Sexuelle Belästigung und Übergriffe sind verletzend und machen krank. Sie sind nicht akzeptabel, weder am Arbeitsplatz noch sonst.  Deshalb fordern wir: Null-Toleranz für sexuelle Belästigung – am Arbeitsplatz und in der Öffentlichkeit!</p>	<p>Wir dulden keine Art von Übergriffen auf unsere Mitarbeitenden.  Die Haltung von Spitex Biel-Bienne Regio kommt in unserem Anstellungsreglement zum Ausdruck.  Wir erarbeiten zurzeit ein Reglement, welches diese Thematik ausführlich regelt.</p>
<b>Karriere</b>	<p><b>Ungenügende Vertretung in Kaderposition in der Wirtschaft und Politik</b>  Auch weiterhin sind die Frauen in Kaderpositionen schweizweit untervertreten.</p>	<p>Der Frauenanteil im mittleren Kader beträgt 85% und in der Geschäftsleitung 50%.</p>

Die Spitex Biel-Bienne Regio freut sich, ein fortschrittlicher und frauenfreundlicher Arbeitgeber zu sein.



**14. JUNI 2019**  
**Frauen\*streik**  
**Grève féministe**  
**Sciopero delle donne\***



Spitex Biel-Bienne Regio s'occupe de questions d'égalité en permanence et sur le long terme. Nous sommes conscients que les conditions sociétales affectent souvent de manière négative les collaboratrices et collaborateurs qui doivent concilier famille et travail.

Et ce, sans compter avec des heures d'ouverture de garderies parfois inconciliables avec le monde du travail, des accueils extra-scolaires fermés pendant les vacances, des inégalités salariales et des possibilités de carrière plus restreintes pour les personnes travaillant à temps partiel.

Mais, en tant qu'employeur dynamique et tourné vers l'avenir, ces problèmes nous tiennent à cœur non seulement le 14 juin 2019, journée de la grève féministe nationale, mais toute l'année !

	<b>Le 14.06.2019, les femmes du monde entier font la grève pour...</b>	<b>Spitex Biel-Bienne Regio défend ...</b>
<b>Salaires</b>	<b>un salaire égal pour un travail d'égale qualité !</b> Les femmes gagnent toujours nettement moins que les hommes, de 12 à 19 % suivant la méthode de calcul. À la retraite, les femmes disposent en moyenne d'environ 37 % de moyens financiers de moins. L'égalité salariale, les contrôles et les sanctions en cas de discrimination ainsi que la valorisation des professions féminines sont nécessaires, y compris dans les soins et l'assistance.	le fait que les femmes et les hommes reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale ; la comparaison salariale initiée par l'Association cantonale bernoise d'aide et de soins à domicile est effectuée tous les deux ans. Spitex Biel-Bienne Regio y participe aussi.
<b>Temps</b>	<b>du temps pour les tâches d'assistance, du temps pour vivre</b> En Suisse, concilier tâches d'assistance et activité professionnelle n'est possible presque qu'en travaillant à temps partiel. Un revenu plus faible, des rentes moins bonnes et un stress constant en sont les effets supportés par les personnes concernées. Nous voulons un congé parental, un congé paternité, du temps pour les proches soignants et des horaires de travail moins longs ainsi qu'une répartition équitable du travail rémunéré et non rémunéré.	Nous offrons 16 semaines de congé maternité (loi : 14 semaines) et de notre propre chef 4 semaines de congé paternité payé. Nous offrons du travail à temps partiel aux femmes et aux hommes, même pour des cadres ou des membres de la direction, de 20 à 90 %. Pour le personnel assumant des obligations familiales, nous cherchons si possible à aménager des solutions individuelles en planifiant le travail. Nous soutenons les membres de notre personnel qui ont besoin de congés supplémentaires pour assister des proches parents.
<b>Respect</b>	<b>du respect et une protection contre la violence et le harcèlement sexuel</b> Les femmes se défendent depuis bien avant #MeToo contre le harcèlement sexuel mais il est toujours et trop souvent vu comme une « peccadille » et n'est pas pris au sérieux. Le harcèlement sexuel et les agressions sont blessants et rendent malade. Ils ne sont pas acceptables : ni au poste de travail ni ailleurs. C'est pourquoi nous réclamons la tolérance zéro face au harcèlement sexuel, à la place de travail comme dans l'espace public !	Nous ne tolérons aucune sorte d'agression à l'encontre de nos collaboratrices et collaborateurs. La position de Spitex Biel-Bienne Regio est clairement exposée dans notre règlement du personnel. Nous travaillons actuellement à un document destiné à régler cette question dans le détail.
<b>Carrière</b>	<b>une représentation plus importante parmi les cadres dans les milieux économiques et politiques</b> À l'échelle nationale, les femmes continuent à être sous-représentées dans les postes de cadres.	La proportion de femmes parmi les cadres moyens est de 85 % et de 50 % au sein de la direction.

Spitex Biel-Bienne Regio est fière d'être un employeur progressiste et favorable aux femmes.