

Warum zu uns?



Überall für alle
Pour vous - chez vous

SPITEX
Biel-Bienne
Regio AG

Ausbildung Fachfrau/Fachmann Gesundheit (FaGe)

Unsere Ausbildungs- und Anstellungsbedingungen auf einen Blick.

Diese Übersicht enthält allgemeine und zusammenfassende Angaben.

Im Einzelfall gelten die entsprechenden detaillierten Bestimmungen (Arbeitsvertrag, Reglemente, Versicherungsbestimmungen usw.).

Ausbildungsbeginn:

In der Spitex Biel-Bienne Regio AG beginnt Ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit per Anfang August.

Berufsbildung im Betrieb:

- 3 Jahre im selben Team
- Jedes Team wird von einer erfahrenen Standortleitung geführt. Zusätzlich ist jeder Lernende einer Berufsbildnerin fix zugeteilt
- Wir organisieren Lernnachmittage zur Vertiefung von Fachwissen nahe am Ausbildungsort

Berufsschule:

Unsere Auszubildenden besuchen die obligatorische Berufsschule am BWZ in Lyss.

Fachfrau Gesundheit (FaGe)

1. Ausbildungsjahr: an 2 Tagen
2. Ausbildungsjahr: an 2 Tagen
3. Ausbildungsjahr: an 1 Tag

Spesenvergütung: keine / Schulmaterial geht zu Lasten der Auszubildenden

Überbetriebliche Kurse:

Die obligatorischen überbetrieblichen Kurse finden in Köniz bei Bern statt.

Organisation der Arbeitswelt (OdA)
Gesundheit Bern
Sägemattstrasse 1
3098 Köniz

Die Lernenden erhalten für den Besuch der überbetrieblichen Kurse eine Pauschal Entschädigung für Fahrkosten und Verpflegung von CHF. 25.- pro Unterrichtstag.

Die Rückerstattung erfolgt mit dem Spesenformular und muss von der Vorgesetzten visiert werden.



Arbeitszeiten

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt für Vollzeitbeschäftigte (Lernende FaGe) 42 Stunden, d.h. 8.40 Stunden pro Tag.



Probezeit

Die Probezeit beträgt 3 Monate. Danach findet ein Standortgespräch statt. Bei Lernenden unter 18 Jahren sind die Erziehungsberechtigten eingeladen am Gespräch teilzunehmen.



Lohn

Gemäss Empfehlung der ODA Gesundheit/Bern.

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ:	1. Ausbildungsjahr:	CHF	720.00 x 13
	2. Ausbildungsjahr:	CHF	960.00 x 13
	3. Ausbildungsjahr:	CHF	1'215.00 x 13



Zur Verfügung gestelltes Arbeitsmaterial für Pflegepersonal

- Smartphone oder Tablet: Entschädigung der Abo-Kosten gem. aktuellen Vereinbarungen mit dem Service-Anbieter
 - Berufskleider: T-Shirts (inkl. Übernahme der Reinigungskosten CHF 100.—/Jahr, gem. Pensum)
 - Velohelm und Sicherheits-Leuchtweste
 - Rucksack
 - Pflegematerial
 - Elektrowelo
-



Entschädigung bei Nutzung des eigenen Fahrzeugs

- Fahrrad CHF 20.—/Monat
 - Motorfahrrad/Elektrowelo CHF 0.40/km
 - Roller/Scooter CHF 0.45/km
 - Auto/Motorrad CHF 0.70/km, jährliche Parkkarte für die Stadt Biel wird von der Spitex Biel-Bienne Regio organisiert und bezahlt
-



Unfallversicherung

AXA Versicherungen AG, Police Nr. 44.152.398

Berufsunfall- und Nichtberufsunfallversicherung gemäss geltender Gesetzgebung.

Zusätzlich (AXA Versicherungen AG):

Kapitalleistung bei Todesfall: 1-facher AHV-Lohn

Kapitalleistung bei Invalidität: 2-facher AHV-Lohn

Die Prämien für die Zusatzversicherung werden komplett und unabhängig vom Beschäftigungsgrad durch Spitex Biel-Bienne Regio AG übernommen.



Krankentaggeld-Versicherung

Helsana Versicherungen AG

Volles Gehalt inklusiv 13. Monatsgehalt, im Rahmen der Leistungspflicht der Versicherung gemäss Anstellungsreglement.



Pensionskasse

Pensionskasse Stadt Biel

60% der Beiträge zu Lasten Arbeitgeberin und 40% der Beiträge zu Lasten Arbeitnehmende.

Möglichkeit für freiwillige Sparbeiträge (2% oder 4% des versicherten Lohnes). Meldung jeweils bis 30. November des Vorjahres.

Jugendliche zahlen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 21. Altersjahrs Sparbeiträge ein.

Unter dem Link www.pkbiel-cpbienne.ch / Rubrik «Formulare» findet man weitere Informationen zu Themen wie:

- Begünstigung Lebenspartner für nicht verheiratete Personen
- Einkäufe in die Pensionskasse
-



Ferien

5 Wochen (25 Arbeitstage bei 5- Tage-Woche) für Jugendliche bis und mit dem Kalenderjahr, in dem sie das 20. Altersjahr vollenden.

Während der gesamten Ausbildungszeit erfolgt die Ferienplanung durch die Ausbildungsverantwortliche. Ferien können im absoluten Ausnahmefällen und ausschliesslich nach Rücksprache mit der Ausbildungsverantwortlichen verschoben werden.



Aus- und Weiterbildung

Die Spitex Biel-Bienne Regio AG fördert die Aus- und Weiterbildungsentwicklung ihrer Mitarbeitenden mit internen Fachweiterbildungen.

Das Weiterbildungsprogramm steht auch den Auszubildenden offen.



Zusatzleistungen Spitex Biel-Bienne Regio AG

- Die Spitex Biel-Bienne Regio AG gewährt Mitarbeitenden bei erfolgreicher Empfehlung neuer Mitarbeitenden eine Vermittlungsprämie:

Empfehlung von temporären/befristeten Mitarbeitenden:	Prämie 500.00 CHF
Empfehlung von Mitarbeitenden im Assistenz und Sekundären Bereich:	Prämie 1'000.00 CHF
Empfehlung vom Mitarbeitenden im Bereich Administration	Prämie 1'000.00 CHF
Empfehlung von Mitarbeitenden im Tertiären Bereich:	Prämie 2'000.00 CHF

- Gezieltes, jährlich angepasstes, breites Bildungsangebot für alle Mitarbeitenden
- Durchführung verschiedener Firmenanlässe
- Gratis Unihockey-Angebot
- Gezielte Massnahmen im Bereich betriebliches Gesundheitsmanagement (Gesundheitsbon im Wert von max. CHF 150.- pro Jahr.)
- Gratis Grippeimpfung
- Gratis Kaffee und Früchte
- Cafeteria mit Kochmöglichkeiten

Sonderkonditionen für Spitex Mitarbeitende

- 10 – 20% Preisermässigung bei Apotheken in Biel (gemäss Liste)
- Bis zu 10% Prämienrabatt auf private Krankenzusatzversicherungen bei CSS und SWICA
- Bis 15% Prämienrabatt auf Privatversicherungen bei GENERALI
- Flottenrabatt auf den Kauf und das Leasing von Fahrzeugen verschiedener Marken (z.B. Citroën, Mazda, Opel, Mercedes-Benz, etc.) sowie spezielle Konditionen auf Fahrzeuge der AMAG-Groupe
- Preiswerte Verpflegungsmöglichkeit im Personalrestaurant der SAP, Leuengasse 6, 2500 Biel

Detaillierte Informationen zu den Angeboten erhalten Sie in der Administration.
