
Ausbildung Fachfrau/Fachmann Gesundheit (FaGe) und Fachfrau/Fachmann Erwachsene (FaGe E)

Unsere Ausbildungs- und Anstellungsbedingungen auf einen Blick.

Diese Übersicht enthält allgemeine und zusammenfassende Angaben.

Im Einzelfall gelten die entsprechenden detaillierten Bestimmungen (Arbeitsvertrag, Reglemente, Versicherungsbestimmungen usw.).

Ausbildungsbeginn

In der Spitex Biel-Bienne Regio beginnt Ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit per Anfang August.

Berufsbildung im Betrieb

- 3 Jahre im selben Team
 - Jedes Team wird von einer erfahrenen Standortleitung geführt. Zusätzlich ist jede Lernende einer Berufsbildnerin fix zugeteilt
 - Wir organisieren Lernnachmittage zur Vertiefung von Fachwissen nahe am Ausbildungsort
-

Berufsschule

Unsere Lernenden besuchen die obligatorische Berufsschule am BWZ in Lyss.

Fachfrau Gesundheit (FaGe)

1. Ausbildungsjahr: an 2 Tagen
2. Ausbildungsjahr: an 2 Tagen
3. Ausbildungsjahr: an 1 Tag

Fachfrau Gesundheit für Erwachsene (FaGe E)

1. Ausbildungsjahr: 1. Semester an 2 Tagen
2. Semester an 1. Tag
2. Ausbildungsjahr: an 1. Tag

Spesenvergütung: keine / Schulmaterial geht zu Lasten der Lernenden

Überbetriebliche Kurse

Die obligatorischen überbetrieblichen Kurse finden in Köniz bei Bern statt.

Organisation der Arbeitswelt (OdA)
Gesundheit Bern
Sägemattstrasse 1
3098 Köniz

Die Lernenden erhalten für den Besuch der überbetrieblichen Kurse eine Pauschal Entschädigung für Fahrkosten und Verpflegung von CHF. 25.- pro Unterrichtstag.

Die Rückerstattung erfolgt mit dem Spesenformular und muss von der Vorgesetzten visiert werden.

Arbeitszeiten

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt für Vollzeitbeschäftigte (Lernende FaGe) 42 Stunden, d.h. 8.40 Stunden pro Tag.

Für Lernende FaGe E gelten die vertraglich vereinbarten Arbeitszeiten.

Probezeit

Die Probezeit beträgt 3 Monate. Danach findet ein Standortgespräch statt. Bei Lernenden unter 18 Jahren sind die Erziehungsberechtigten eingeladen am Gespräch teilzunehmen.

Lohn

Gemäss Empfehlung der ODA Gesundheit/Bern

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ:	1. Ausbildungsjahr:	CHF	720.00 x 13
	2. Ausbildungsjahr:	CHF	960.00 x 13
	3. Ausbildungsjahr:	CHF	1'215.00 x 13

Frachfrau/-mann Gesundheit Erwachsenenbildung: gemäss individueller Berechnung.

Familienzulagen

Kinderzulage/Ausbildungszulage (Pensum unabhängig)

Für Kinder bis zu 16 Jahren	CHF 230.—/Monat
Für Kinder über 16 Jahren	CHF 290.—/Monat

Betreuungszulage (Pensum abhängig) pro Familie

Bei 1 Kind	CHF 250.—/Monat
Bei 2 Kindern	CHF 180.—/Monat
Bei 3 Kindern	CHF 110.—/Monat
Bei 4 Kindern	CHF 40.—/Monat
Ab 5 Kindern	CHF 0.—/Monat

Zur Verfügung gestelltes Arbeitsmaterial

- Smartphone oder Tablet: Entschädigung der Abo-Kosten gem. aktuellen Vereinbarungen mit dem Service-Anbieter
 - Berufskleider: T-Shirts (inkl. Übernahme der Reinigungskosten CHF 100.-/Jahr, gem. Pensum)
 - Velohelm und Sicherheits-Leuchtweste
 - Rucksack
 - Pflegematerial
 - Spitex-Fahrzeuge: Fahrrad oder Elektrovelo
-

Entschädigung bei Nutzung des eigenen Fahrzeugs

- Fahrrad CHF 20.-/Monat
 - Motorfahrrad/Elektrovelo CHF 0.40/km
 - Roller/Scooter CHF 0.45/km
 - Auto/Motorrad CHF 0.70/km, jährliche Parkkarte für die Stadt Biel wird von der Spitex Biel-Bienne Regio organisiert und bezahlt
-

Unfallversicherung

Allianz Suisse

Berufsunfall- und Nichtberufsunfallversicherung gemäss geltender Gesetzgebung.

Zusätzlich:

Kapitalleistung durch Todesfall CHF 50'000.—

Kapitalleistung durch Invalidität CHF 100'000.—

Die Prämien für die Zusatzversicherung werden komplett und unabhängig vom Beschäftigungsgrad durch Spitex Biel-BienneRegio übernommen.

Krankentaggeld-Versicherung

Helsana Versicherungen AG:

Volles Gehalt inklusiv 13. Monatsgehalt, im Rahmen der Leistungspflicht der Versicherung gemäss Anstellungsreglement.

Pensionskasse

Pensionskasse Stadt Biel:

60% der Beiträge zu Lasten Arbeitgeber und 40% der Beiträge zu Lasten Arbeitnehmende.

Möglichkeit für freiwillige Sparbeiträge (2% oder 4% des versicherten Lohnes). Meldung jeweils bis 30. November des Vorjahres.

Jugendliche zahlen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 21. Altersjahrs Sparbeiträge ein.

Unter dem Link www.pkbiel-cpbienne.ch / Rubrik «Formulare» findet man weitere Informationen zu Themen wie:

- Begünstigung Lebenspartner für nicht verheiratete Personen
- Einkäufe in die Pensionskasse

Spitex Biel-Bienne Regio
www.spitex-biel-regio.ch

Zentralstrasse, rue Centrale 115
Postfach - Case postale 1100
2501 Biel-Bienne

Telefon 032 329 39 00
Fax 032 329 39 12
info@spitex-biel-regio.ch

Nationale Spitex-Nummer
0842 80 40 20

Ferien

5 Wochen (25 Arbeitstage bei 5- Tage-Woche) für Jugendliche bis und mit dem Kalenderjahr, in dem sie das 20. Altersjahr vollenden.

Während der gesamten Ausbildungszeit erfolgt die Ferienplanung durch die Ausbildungsverantwortliche. Ferien können im absoluten Ausnahmefällen und ausschliesslich nach Rücksprache mit der Ausbildungsverantwortlichen verschoben werden.

Bezahlter Urlaub

Mitarbeitende haben insbesondere Anrecht auf:

16 Wochen Mutterschaftsurlaub

- 100% des in den letzten 12 Monaten durchschnittlichen Verdienstes.

4 Wochen Vaterschaftsurlaub

- Bei der Geburt eigener Kinder

Als bezahlte Halbtage gelten:

- 24. Dezember und 31. Dezember (Nachmittag)

Am Tag vor Karfreitag und Auffahrt wird die Sollarbeitszeit um jeweils eine Stunde reduziert.

Fallen die arbeitsfreien Feier- und Vorfeiertage in die Zeit von Ferien oder auf einen Samstag oder Sonntag, so werden sie nachgewährt.

Aus- und Weiterbildung

Die Spitex Biel-Bienne Regio fördert die Aus- und Weiterbildungsentwicklung ihrer Mitarbeitenden mit internen Fachweiterbildungen.

Das Weiterbildungsprogramm steht auch den Lernenden offen.

Treueprämie

- Nach vollendetem 5. Dienstjahr CHF 500.—
- Nach vollendetem 10. Dienstjahr 50% eines Monatsgehalts oder 10 Arbeitstage Ferien
- Nach vollendetem 15. Dienstjahr 75% eines Monatsgehalts oder 15 Arbeitstage Ferien
- Nach vollendetem 20. Dienstjahr und je weiteren 5 Dienstjahren 100% eines Monatsgehalts oder 20 Arbeitstage Ferien

Zusatzleistungen Spitex Biel-Bienne Regio

- Die Spitex Biel-Bienne Regio gewährt Mitarbeitenden bei erfolgreicher Empfehlung neuer Mitarbeitenden eine Vermittlungsprämie:

Empfehlung von temporären/befristeten Mitarbeitenden:	Prämie 500.00 CHF
Empfehlung von Mitarbeitenden im Assistenz und Sekundären Bereich:	Prämie 1'000.00 CHF
Empfehlung von Mitarbeitenden im Bereich Administration	Prämie 1'000.00 CHF
Empfehlung von Mitarbeitenden im Tertiären Bereich:	Prämie 2'000.00 CHF
- Gezieltes, jährlich angepasstes, breites Bildungsangebot für alle Mitarbeitenden
- Durchführung verschiedener Firmenanlässe
- Gezielte Massnahmen im Bereich betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. kostenloses Massage-Angebot, Kostenbeteiligung an Fitness-Abonnement)
- Gratis Grippeimpfung
- Gratis Kaffee und Früchte
- Cafeteria mit Kochmöglichkeiten
- Catering-Angebot

Sonderkonditionen für Spitex Mitarbeitende

- 10% – 20% Preisermässigung bei Apotheken in Biel (gemäss Liste)
- Bis zu 10% Prämienrabatt auf private Krankenzusatzversicherungen bei CSS und SWICA
- Bis 15% Prämienrabatt auf Privatversicherungen bei GENERALI
- Flottenrabatt auf den Kauf und das Leasing von Fahrzeugen verschiedener Marken (z.B. Citroën, Mazda, Opel, Mercedes-Benz, etc.) sowie spezielle Konditionen auf Fahrzeuge der AMAG-Group
- Preiswerte Verpflegungsmöglichkeit im Personalrestaurant der SAP, Leuengasse 6, 2500 Biel

Detaillierte Informationen zu den Angeboten erhalten Sie in der Abteilung Human Resources.
